



Cesta nahoru XLII. - Máte na to, být dobrým šéfem? 2. díl

Jak se vlastně z člověka stane vůdce? Musíte mít ten pravý genetický základ? Nebo se to dá naučit? Na tyto otázky neexistuje jasná odpověď. Na světě je totiž mnoho různých vůdců a stejný počet situací, jež si vyžadují určitý typ osobnosti, jisté dovednosti a schopnosti.

Člověk, který se osvědčil třeba při povzbuzení a motivaci zaměstnanců před útokem na trh a zajištění růstu, naopak selže, má-li třeba zvrátit klesající trend tržeb. A kdo se jeví jako velmi talentovaný ve vysoce technickém prostředí, může mít problémy ve velice delikátní oblasti, jakou je prodej.

Vidíme tedy, že je mnoho různých situací s rozmanitými konkrétními nároky, a tak není dost dobře možné paušálně prohlásit a obhájit si, v čem vůdcovství spočívá a kdo je správný vůdce.

Přesto jsem se snažil přimět naše čtyři odborníky (jejich stručné životopisy najdete v minulém díle - [online zde](#)) k tomu, aby se s námi zamysleli nad některými klíčovými aspekty vůdcovství, jež zvýší pravděpodobnost "uvolnění" jeho skrytého potenciálu. Vzhledem k tomu, že vůdcovství je neustálý proces a nikoli nějaký statický cíl, probereme si také význam neustálého vzdělávání se a osobního růstu - být vůdcem si žádá neustálé úsilí.

Prvním pravidlem dobrého vůdce je podle Rona Gerevase poznat sám sebe. "Vůdce musí sám sebe - své slabé i silné stránky - dobře znát, protože toto vědomí je motorem nejen vašeho osobního rozvoje, ale také vašeho uvažování při výběru podřízených. Musíte se obklopit lidmi, jejichž silné stránky vyváží vaše slabosti, a tím se stanete efektivními." Doktor Meyer s touto tezí souhlasí a dodává: "Je důležité poznat sám sebe nejen sebereflexí, ale také očima těch, kterým věříte. Mentor nebo blízký přítel vám může pomoci objektivně nahlédnout své silné i slabé stránky. Díky tomu budete moci vyhodnotit, v jakých oblastech je třeba se změnit. Musíte začít tím, že se stanete vůdcem sobě samému či sobě samé, a nastavíte takový kurz, který potlačí vaše slabé stránky."

Dalším klíčovým prvkem je fakt, že se vůdcem chcete stát. Musíte projevit silnou touhu zvládnout dovednosti, podstoupit riziko a učit se novým věcem, přijmout zodpovědnost. To jsou stavební kameny sebedůvěry, která je při řízení druhých tak důležitá. Tím překonáváte svou pohodlnost.

Pokud se učíte novým věcem a přijmete zodpovědnost, nejenže násobíte svou hodnotu v rámci týmu a organizace, ale také zvyšujete pravděpodobnost, že si vás vyberou i pro mnohem zodpovědnější úkoly. Je to skvělý způsob, jak nastoupit cestu vůdcovství. "Snažte se udělat víc, než se od vás očekává. Stanovte si ambiciózní cíle," říká Tomáš Šabatka, "ale dodržujte fair play. Skuteční šampioni soutěží podle pravidel a vyhrávají v čestném souboji."

Dodává, že při výběru zaměstnanců na klíčové pozice hledí nejen na jejich pozitivní postoj k životu, ale také na chuť dosáhnout situace "win-win", kdy se kandidát dokáže těšit také z úspěchu ostatních.

Žárlivost je velmi destruktivní emoce a ukazuje na velmi závažný nedostatek u kandidátů na řídicí pozice. Ministr zahraničí Karel Schwarzenberg shrnuje růst k vůdcovství celkem pregnantně: "Nemyslete si, že to budete mít snadné. Ano, musíte podstupovat inteligentní riziko a přijímat výzvy, ale také musíte být schopni čelit nepřízni a naučit se, jak se vyrovnat s prohrou. Často budete muset - sami v sobě - objevit emocionální odolnost a jít dál. Někdy budete muset přijmout, že jste bitvu prohráli, ale nesmíte ztratit víru v sama sebe a v to, že válku vyhražete."

PEPPER DE CALLIER, předseda Bubenik Partners