



Cesta nahoru XLI. - Máte na to být dobrým šéfem? 1. díl

Jaké si musíte osvojit dovednosti a schopnosti, aby se z vás v Česku i ve světě stal dobrý šéf, vůdce? Proč jsou určité schopnosti a dovednosti dnes tolik důležité? Jaké morální aspekty v sobě vůdcovství zahrnuje? Jaké rady mohou nabídnout odborníci mladým manažerům, kteří chtějí profesně růst?

Na tyto a další otázky se pokusím odpovědět ve čtyřdílném seriálu o vůdcovství. S tím, jak do České republiky a do střední Evropy přicházejí další a další mezinárodní společnosti. A čím dál víc českých firem expanduje za hranice regionu. Takže vyplývající odpovědi budou pro váš kariérní úspěch nabývat čím dál většího významu.

Bitva o klíčové manažerské pozice se přiosťří a nejlepší místa získají ti, kdo nejen znají odpovědi na naše otázky, ale také pochopí a aplikují odpovědi. Právě teď nadešel nejvyšší čas na to, abyste se na nadcházející příležitosti připravili.

Existuje mnoho způsobů, jak se těmto dovednostem a schopnostem naučit a zdokonalovat je. Takže se jimi budeme zabývat v jednotlivých dílech seriálu. Při přípravě seriálu jsem hovořil se čtyřmi mezinárodně uznávanými vůdci, z nichž dva jsou Češi. Všichni mají přímou zkušenost s působením ve střední a východní Evropě. V diskusi, jež se dotýkala řady témat, poodhalují roušku tajemství, která mnohým z nás téma vůdcovství zahaluje. Nabízejí také užitečné tipy těm, kdo se zajímají o profesní růst, a sdílejí s námi názory na to, jaké vlastnosti v rámci kariérního růstu dveře otevírají a které je zavírají.

Tyto odborníky za okamžik představím, ale nejprve mi dovoluete vysvětlit, čeho konkrétně se budou následující díly týkat a čeho chci tímto seriálem dosáhnout. Příští týden se podíváme na rané období - tedy jak se stát vůdcem. V dalším článku se budeme věnovat rozvoji vůdcovských vlastností a tomu, jak se stát zralým šéfem. V posledním díle budeme zkoumat morální aspekty vůdcovství.

A teď naši čtyři odborníci, s nimiž jsem při přípravě tohoto seriálu hovořil. Prvním z nich je senátor a ministr zahraničí Karel Schwarzenberg. Narodil se v jedné z předních evropských šlechtických rodin. Působil jako kancléř a poradce prezidenta Václava Havla. Nyní je členem Správní rady Havlovy nadace Forum 2000 a úspěšně se věnuje podnikání. Je také jednou z respektovaných osobností české politiky a nabízí velmi užitečné postřehy o zodpovědném vůdcovství.

Dalším je Tomáš Šabatka, jemuž vůdcovské schopnosti, novátorství a efektivní styl řízení přinesly věhlas a respekt v regionu střední a východní Evropy i v Jižní Africe. Od 1. ledna 2007 je prezidentem společnosti Myllykoski pro Střední Evropu, jedním z největších světových výrobců papíru. Před svým nástupem do Myllykoski pracoval jako generální ředitel RPG Industries, kam nastoupil po 12 letech v křesle šéfa největších českých papíren Sepap. Tomáš Šabatka je znám pro svůj zdravý rozum, etický, přímočarý a střízlivý přístup k podnikání a k lidem.

Třetím odborníkem je Ronald Gerevas, v jehož povaze se snoubí vzácná směsice dovedností dobrého vůdce. Více než dvacet let se pohybuje v nejvyšších pozicích oboru vyhledávání výkonných manažerů. Dokáže rychle rozpoznat dobrého šéfa. Je také bývalým generálním ředitelem jedné z nejrespektovanějších mezinárodních personalistických firem Heidrick & Struggles, jejíž mezinárodní expanzi měl na starosti. A tak ví, co je nutné k tomu být dobrým vůdcem v globálním světě.

Seznam odborníků uzavírá doktor G. Dale Meyer. Působí jako emeritní profesor a zakládající ředitel Deming Center for Entrepreneurship při University of Colorado. Jeho kariéra je ověněná řadou ocenění, mezi něž patří i nejvyšší cena coloradské univerzity President's Teaching Scholar. Pracoval jako člen a předseda Mezinárodní rady malých podniků a na téma podnikání a vůdcovství publikoval v řadě akademických časopisů. Doktor Meyer má navíc bohaté zkušenosti z České republiky.

Hodně štěstí na cestě vzhůru!

PEPPER DE CALLIER, předseda Bubenik Partners