



Cesta nahoru XVI. - Jak dát seriózně výpověď

S tím, jak čeští manažeři začnou díky rostoucím příležitostem v ekonomice častěji měnit zaměstnání, budou řešit otázku, jak hladce odejít z jednoho místa a přijmout nové. Tak to v životě chodí.

Výzkumy ukazují, že kariéry lidí se v dnešní době mění v jakousi sbírku zaměstnavatelů. Způsob, jakým člověk odchází z firmy, tak bude nabývat na významu. Má totiž dalekosáhlé důsledky na další kariéru - na to, jak na vás potenciální zaměstnavatelé budou pohlížet. I když se na příští výzvu obvykle už předem těšíme, je dobré zůstat nohama na zemi a věnovat se současnosti. Jsou pro to dva důvody. Jeden je čistě etický a profesionální, tím druhým je zdravý rozum. Z profesionálního hlediska musí váš odchod zaměstnavatele co nejméně rušit. A z hlediska zdravého rozumu celý proces musíte načasovat tak, abyste sami nedošli újmy. Způsob, jakým se rozloučíte s dosavadním místem, vysílá potenciálnímu zaměstnavateli silný signál o vašem smyslu pro charakter a etiku. Udělá si tak obrázek o tom, jak se zachováte k němu, až dojde na podobnou situaci - i tato otázka hraje při najímání manažerů roli. Ať už chcete nebo ne, každý bývalý zaměstnavatel představuje zároveň budoucí referenci.

Kdykoli opouštíte nějaké místo, vytváří se tím přechodné období ve vaší kariéře, o kterém se každý personální specialista rád pobaví: Proč jste odešel a jaké byly okolnosti vašeho odchodu? Jak jste se vyrovnal s předáváním svých povinností a klientů?

Zkušený personalista bude velmi pozorně naslouchat a hledat varovné signály, které vás velmi rychle vyřadí ze soutěže. Nebo naopak posílí pozitivní dojem, který jste dříve učinili. Při debatě o změně zaměstnání se vynoří i vaše vlastnosti a způsob jednání. Jste náročný zaměstnanec? Máte schopnost řešit konflikty, chabý úsudek nebo naopak moudře, zrale a profesionálně nakládáte s vlastní kariérou.

Rád bych dodal, že v České republice se čím dál více rozšiřuje praxe podrobného ověřování referencí. Vytváří se široká neformální síť profesionálů v oblasti lidských zdrojů, která umožňuje rychlou, důkladnou a otevřenou práci s referencemi. Při výpovědi vezměte v úvahu následující. V průběhu vyjednávání o novém místě si zaprvé uvědomte, že žijeme v malém světě a lidé se znají. Velmi opatrně tedy zvažujte, s kým se podělíte o své plány. Určitě chcete svůj odchod načasovat sami, a ne být propuštěni nebo požádáni o odchod. Správné načasování má velký význam, protože ten, kdo udělá první krok, bude udávat tón všem následujícím událostem.

Stávajícímu zaměstnavateli nic neřkejte, dokud jste nepodepsali formální nabídku na nové místo. Ani nespočítám, kolikrát jsem byl svědkem stažení neformální nabídky doslova na poslední chvíli. A kandidát kvůli tomu zůstal viset na půl cesty.

Poté, co formálně přijmete nabídku, sepište v dopise svou výpověď a dejte dostatečně dlouhou výpovědní lhůtu v závislosti na stupni vaší zodpovědnosti. Měl by to být jeden z nejkratších dopisů, které napíšete. V ideálním případě jej předejte svému nadřízenému osobně. Tyto záležitosti není dobré řešit e-mailem nebo po telefonu. Rada moudrým: může se stát, že vás stávající šéf požádá, abyste odešli ihned. Tuto možnost raději proberte s rodinou a novým zaměstnavatelem.

Na druhé straně spektra stojí protinabídka. Až na některé vzácné výjimky bych nikomu neradil protinabídky přijímat. Pouto důvěry už bylo narušeno, a váš vztah se šéfem a zaměstnanci už stejně nebude jako dřív. Další debaty s vaším šéfem by se pak měly zaměřit

na to, jak zajistit co nejhladší průběh předání pravomocí. Tečka.

Poté, co jste dali výpověď, už není vhodná doba na to, abyste dávali průchod svým frustracím nebo urovnávali spory. Váš stávající zaměstnavatel bude možná chtít projednat určité aspekty vašeho odchodu, jako je výpovědní lhůta. Velmi opatrně do tohoto rozhodovacího procesu zapojte i nového zaměstnavatele.

Pečlivý postup při výpovědi vypovídá hodně o vaší profesionalitě a to zajímá zvláště ty, kdo vás teprve mají poznat.

PEPPER DE CALLIER
předseda Bubenik Partners